



ประกาศกรมสุขภาพจิต

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่ โดยให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมสุขภาพจิต กำหนด นั้น

กรมสุขภาพจิต ได้คัดเลือกข้าราชการผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ตำแหน่งระดับควบ) จำนวน ๒ ราย ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ โดยผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จะต้องจัดส่งผลงานประเมินตามจำนวนและเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้วผู้ผ่านการประเมินบุคคลยังไม่ส่งผลงาน จะต้องขอรับประเมินบุคคลใหม่ เว้นแต่กรณีผู้ผ่านการประเมินบุคคลจะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใด ให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ในปีงบประมาณนั้น

ทั้งนี้ หากมีผู้ใดจะทักท้วงให้ทักท้วงได้ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล การทักท้วงหากตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่า ข้อทักท้วงเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ให้ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วง เพื่อหาข้อเท็จจริงและดำเนินการตามที่เหมาะสมต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายจุมภฏ พรหมเสนา)

รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต

ปลัดข้าราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศกรมสุขภาพจิต ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ครั้งที่ ๑๑๓ /๒๕๖๖

ลำดับที่	ผู้ผ่านการประเมินบุคคล/หน่วยงาน	ตำแหน่งที่เข้ารับการประเมินผลงาน/ หน่วยงาน	ชื่อผลงานที่เสนอขอประเมิน	ชื่อข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน
๑.	นายศุภโชค ศรีสุวรรณกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๒ กลุ่มงานพัฒนาระบบแผนงาน และงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมสุขภาพจิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๒ กลุ่มงานพัฒนาระบบแผนงาน และงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมสุขภาพจิต	การติดตามและประเมินผล การดำเนินงานและผลการใช้จ่าย งบประมาณแผนงานยุทธศาสตร์ สร้างเสริมให้คนมีความสุขภาวะที่ดี ของกรมสุขภาพจิตตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	การพัฒนาแนวทางการดำเนินงานนิเทศงานของกรมสุขภาพจิต
๒.	นายธิเบศ ยิ้มยิ้ม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๘ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมสุขภาพจิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๘ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมสุขภาพจิต	การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์ คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ระดับหน่วยงาน สู่เป้าหมาย การเป็นกรมสุขภาพจิต 4.0 (PMQA-DMH 4.0)	การพัฒนาระบบการรายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ ระดับหน่วยงาน สู่เป้าหมาย การเป็นกรมสุขภาพจิต 4.0 (PMQA-DMH 4.0) ผ่านระบบออนไลน์ (PMQA-DMH 4.0 E-Report)

ส่วนที่ 3 แบบการเสนอผลงาน

(ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน/ผลงานที่ผ่านมาไม่เกิน5หน้ากระดาษA4)

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล...นายศุภโชค...ศรีสุวรรณกุล.....

♦ ตำแหน่งที่ขอเข้ารับการประเมินบุคคล...นักวิเคราะห์นโยบายและแผน..ระดับ.ชำนาญการ.....

ด้าน (ถ้ามี).....ตำแหน่งเลขที่.....102... กลุ่มงาน ..พัฒนาระบบแผนงานและงบประมาณ.....

กลุ่มภารกิจหน่วยงาน.....กองยุทธศาสตร์และแผนงาน.....

กรมสุขภาพจิต

1) ชื่อผลงานเรื่อง...การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณแผนงานยุทธศาสตร์
สร้างเสริมให้คนมีสุขภาพที่ดีของกรมสุขภาพจิตตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2) ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566.....

3) ความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

1. ความรู้หลักธรรมาภิบาล (good governance) ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์
และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ.2546 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี ฉบับที่ 2) พ.ศ.2562

2. แนวคิดการติดตามและการประเมินผล

3. การวิเคราะห์ความสอดคล้องเชื่อมโยงของโครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และนโยบายการ
ดำเนินงานสุขภาพจิตภายใต้แผนปฏิบัติราชการของกรมสุขภาพจิต

4. สรุปสาระสำคัญขั้นตอนการดำเนินการและเป้าหมายของงาน

4) สาระสำคัญขั้นตอนการดำเนินการ

กรมสุขภาพจิตได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2566 วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น
2,876,396,800 บาท โดยจะแบ่งตามแผนงาน 6 แผนงาน คือ (1) แผนงานบุคลากรภาครัฐ จำนวน
2,111,398,400 บาท (2) แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ จำนวน
514,305,000 บาท (3) แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาพที่ดี จำนวน 74,488,900 บาท
(4) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต จำนวน 24,339,600 บาท (5) แผนงานบูรณาการ
ป้องกัน ปร่าปราม และบำบัดผู้ติดยาเสพติด จำนวน 142,779,900 บาท (6) แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อม
เพื่อรองรับสังคมสูงวัย จำนวน 9,085,000 บาท ซึ่งแผนงานจะมีความสอดคล้องกับ 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่
1) ส่งเสริมสุขภาพจิตป้องกันและควบคุมปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหาสุขภาพจิตตลอดช่วงชีวิต 2) พัฒนาคุณภาพ
ระบบบริการและวิชาการสุขภาพจิตและจิตเวช 3) สร้างความตระหนักและความเข้าใจต่อปัญหาสุขภาพจิต
และ 4) พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลซึ่งแผนงานงานที่มีความสนใจ
จะดำเนินการติดตามและประเมินผลตามหลักธรรมาภิบาล คือ แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาพที่ดี
ภายใต้แผนงานนี้จะมีโครงการขับเคลื่อนซึ่งเป็นภารกิจหลักของกรมสุขภาพจิต

กลุ่มงานติดตามและประเมินผล กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีการกำกับติดตามและประเมินผล
การดำเนินงานผลการใช้จ่ายงบประมาณแผนปฏิบัติราชการของกรมสุขภาพจิตในแผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้าง
ให้คนมีสุขภาพที่ดี โดยการประเมินครั้งนี้เป็นการประเมินผลสรุป (Summative Evaluation) เมื่อสิ้นสุด
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิตโดยวิเคราะห์ตามหลักธรรมาภิบาลทั้ง 6 ด้านได้แก่ 1. หลักคุณธรรม
2. หลักนิติธรรม 3. หลักความโปร่งใส 4. หลักความมีส่วนร่วม 5. หลักความรับผิดชอบ 6. หลักความคุ้มค่า
เพื่อประเมินพิจารณาจากผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้น ซึ่งมีกระบวนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานดังนี้

1. ประธานหน่วยงานที่รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินงานโครงการภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาวะที่ดี ของกรมสุขภาพจิตในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. รวมผลการดำเนินงานโครงการภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาวะที่ดี ของกรมสุขภาพจิตในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
3. วิเคราะห์สรุปผลการดำเนินงานโครงการภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาวะที่ดี ได้แก่

3.1 เป้าหมายตัวชี้วัดโครงการ, ผลการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ, ผลผลิต, ผลลัพธ์ และปัจจัยความสำเร็จโครงการ

3.2 นำข้อมูลสรุปผลโครงการมาวิเคราะห์ตามหลักธรรมาภิบาลทั้ง 6 ด้านได้แก่ (1) หลักคุณธรรม (2) หลักนิติธรรม (3) หลักความโปร่งใส (4) หลักความมีส่วนร่วม (5) หลักความรับผิดชอบต่อ (6) หลักความคุ้มค่า พร้อมมีการทำแบบสอบถามหลักธรรมาภิบาลให้แก่ผู้รับผิดชอบแต่ละโครงการควบคู่ด้วยกัน

ดังนั้น กลุ่มงานติดตามและประเมินผล กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จะนำผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณแผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาวะที่ดี ของกรมสุขภาพจิต ปีงบประมาณ 2566 เพื่อพัฒนาโครงการต่างๆ ภายในแผนงานอื่นในการกำหนดกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินงาน ขับเคลื่อนการดำเนินงานสุขภาพจิต ให้บรรลุเป้าหมายและมีประสิทธิภาพมากขึ้นรวมถึง นำผลการประเมินไปใช้ในการกำหนดทิศทางในการดำเนินงานต่อไปในอนาคตขององค์กร ต่อไป

5) ผลสำเร็จของงาน(เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

1. รายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณแผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาวะที่ดีของกรมสุขภาพจิตตามหลักธรรมาภิบาล ปีงบประมาณ 2566 จำนวน 1 เล่ม

2. นำผลการประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณแผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาวะที่ดีของกรมสุขภาพจิตตามหลักธรรมาภิบาล ปีงบประมาณ 2566 ไปใช้ในการจัดทำโครงการภายใต้แผนงานอื่นของกรมสุขภาพจิตในปีงบประมาณถัดไป

6) การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

กองและสำนักภายใต้กรมสุขภาพจิตสามารถนำข้อมูลที่ได้อัตโนมัติในการประเมินโครงการและปรับโครงการให้สอดคล้องกับนโยบายและประเด็นยุทธศาสตร์ของกรมสุขภาพจิตในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ตามแผนปฏิบัติการ

7) ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

1. โครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาวะที่ดี หลายโครงการมีวัตถุประสงค์แตกต่างกันในการวัดด้านแต่ละด้านของหลักธรรมาภิบาล ทำให้การวิเคราะห์ประเด็นในแต่ละด้านจะต้องใช้ทักษะความชำนาญในโครงการนั้น ๆ

2. การดำเนินงานโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาวะที่ดี จะต้องวัดผลการดำเนินงานของผู้ดำเนินการโครงการและเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ระยะเวลาในการดำเนินโครงการอาจไม่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการทำให้ผลที่ได้จากการประเมินผลไม่บรรลุวัตถุประสงค์โครงการและไม่ตรงตามหลักธรรมาภิบาลที่ทำการประเมินได้

8) ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

1. โครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาพที่ดี วัตถุประสงค์อาจไม่ตรงกับหัวข้อหลักธรรมาภิบาลที่จะเป็นการติดตามและประเมินผลอาจส่งผลให้ข้อมูลที่ประเมินไม่ตรงตามหลักธรรมาภิบาลที่กำหนด

2. การดำเนินงานโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์เสริมสร้างให้คนมีสุขภาพที่ดี มีการปรับแผนการปฏิบัติราชการในระหว่างปีงบประมาณ ทำให้ผลการประเมินตามหลักธรรมาภิบาลอาจคลาดเคลื่อนไม่ชัดเจนตามประเด็นที่ต้องการวัดผล

9) ข้อเสนอแนะ

1. กรมสุขภาพจิตควรมีการดำเนินงานติดตามและประเมินผลโครงการที่อยู่ภายใต้แผนงานงบประมาณอื่น ของกรมสุขภาพจิตว่ามีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

2. ควรมีดำเนินงานโครงการที่ได้รับการประเมินที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลต่อเนื่อง และต่อยอดพัฒนาโครงการภายใต้แผนงานงบประมาณอื่นที่เป็นภารกิจของกรมสุขภาพจิตต่อไป

3. ควรนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาจัดเก็บฐานข้อมูลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการภายใต้แผนปฏิบัติราชการของกรมสุขภาพจิต เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ใช้เป็นฐานข้อมูลในการวางแผนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

10) การเผยแพร่(ถ้ามี)

ผลงานแล้วเสร็จและเผยแพร่แล้ว ระบุแหล่งเผยแพร่

ผลงานแล้วเสร็จแต่ยังไม่ได้เผยแพร่

ผลงานยังไม่แล้วเสร็จ

11) การรับรองสัดส่วนของผลงาน ในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและผู้มีส่วนร่วมในผลงาน

ผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลมีส่วนร่วมในผลงานที่ขอรับการประเมิน ร้อยละ.....80.....และมีผู้มีส่วนร่วมในผลงาน ดังนี้

๑. รายชื่อผู้มีส่วนร่วมใน	๒. สัดส่วนมีส่วนร่วมในผลงาน	๓. ลายมือชื่อ
นายศุภโชค ศรีสุวรรณกุล	80 %	ศุภโชค ศรีสุวรรณกุล
นางพรทิพย์ ดำรงปัทมา	20 %	พรทิพย์ ดำรงปัทมา

ส่วนที่ 4 แบบเสนอข้อเสนอนโยบายในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

(ข้อเสนอนโยบายในการปรับปรุงหรือพัฒนางานไม่เกิน 3 หน้ากระดาษ A4)

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล...นายศุภโชค...ศรีสุวรรณกุล.....

- ◆ ตำแหน่งที่ขอเข้ารับการประเมินบุคคล...นักวิเคราะห์นโยบายและแผน..ระดับ.ชำนาญการ.....
- ด้าน (ถ้ามี).....-.....ตำแหน่งเลขที่....102... กลุ่มงาน ..พัฒนาระบบแผนงานและงบประมาณ.....
- กลุ่มภารกิจ-.....หน่วยงาน.....กองยุทธศาสตร์และแผนงาน.....
- กรมสุขภาพจิต

- 1) ชื่อผลงานเรื่อง การพัฒนาแนวทางการดำเนินงานนิเทศงานของกรมสุขภาพจิต
- 2) หลักการและเหตุผล

กรมสุขภาพจิต กำหนดทิศทางของการดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เน้นความสำเร็จตามเป้าหมายของการดำเนินการ ดังนี้ 1) ส่งเสริมสนับสนุนงานด้านสุขภาพจิตตามพระราชดำริและพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ให้ความสำคัญกับการดำเนินโครงการด้านสุขภาพจิตตามแนวพระราชดำริและพระราชดำริตลอดจนโครงการเทิดพระเกียรติต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งโครงการ TO BE NUMBER ONE โครงการส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชนถิ่นทุรกันดาร โครงการส่งเสริมพัฒนาการและสุขภาพจิตเด็กและเยาวชนในพื้นที่โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชและโครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ 2) มุ่งมั่น ผลักดันงานสุขภาพจิตเพื่อให้คนในสังคมมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุข โดยครอบคลุมทั้ง 5 มิติ ที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติสุขภาพจิต พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2562 คือ มิติที่ 1 การส่งเสริมให้ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพจิตดี มิติที่ 2 การป้องกันผู้ที่เกี่ยวข้องต่อปัญหาสุขภาพจิตและควบคุมปัจจัยที่คุกคามสุขภาพจิต มิติที่ 3 การปกป้องคุ้มครองสิทธิผู้ป่วย ผู้ดูแล และสังคม มิติที่ 4 การบำบัดรักษาทางสุขภาพจิต และมิติที่ 5 การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยจิตเวช 3) ขับเคลื่อนงานสุขภาพจิตผ่านยุทธศาสตร์โดยการสร้างและใช้เครือข่ายพลเมืองสุขภาพจิตดี (Mental Health Network) เพื่อทำให้มีเครือข่ายที่หลากหลายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม สามารถเข้ามาร่วมกันสร้างสังคมไทยที่มีสุขภาพจิตดีได้แก่ เครือข่ายคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) เครือข่ายสุขภาพปฐมภูมิ (PCU) พหุภาคีต่าง ๆ ในคณะกรรมการประสานงานเพื่อการบังคับใช้พระราชบัญญัติระดับจังหวัด รวมทั้งเครือข่ายอื่นใดที่เกี่ยวข้องเพื่อการดำเนินการแก้ปัญหาในด้านอื่นๆ ของสุขภาพจิต 4) มุ่งเน้นงานสุขภาพจิตตามปัญหาหลักคือ การดูแลผู้ป่วยจิตเวชที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง ทั้งต่อตนเองและผู้อื่นในสังคม (Serious Mental Illness with High Risk to Violence: SMI-V) ซึ่งรวมไปถึงการป้องกันปัญหาการฆ่าตัวตาย (Suicide Prevention) โดยยึดหลักในการทำงาน "กกก" คือ "กลมเกลียว" "ก้าวหน้า" "กำกับ ติดตาม"

การนิเทศงานกรมสุขภาพจิต เป็นหนึ่งในกลไกสำคัญของการติดตามประเมินผลความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขที่กรมสุขภาพจิตรับผิดชอบ โดยมอบหมายให้สถาบัน/โรงพยาบาลร่วมกับศูนย์สุขภาพจิต ดำเนินการขับเคลื่อนงานสุขภาพจิตใน 12 เขตสุขภาพ และพื้นที่กรุงเทพมหานคร ได้แก่ งานพัฒนาคุณภาพระบบบริการและวิชาการสุขภาพจิตและจิตเวช งานนิติสุขภาพจิต

งานส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิตตามกลุ่มวัย และการบริหารจัดการของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประกอบด้วย งานบริหารทรัพยากรบุคคล งานบริหารการเงินการคลัง งานนโยบายและยุทธศาสตร์ งานบริหารแผนงานและงบประมาณ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ งานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และอื่นๆ รวมถึง การรับฟังปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ความต้องการสิ่งสนับสนุนของหน่วยงาน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะ แนวทางการแก้ไข ปัญหาในการดำเนินงานเพื่อนำไปสู่การขับเคลื่อนงานสุขภาพจิตให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย อีกทั้งยังเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตอีกด้วย เพื่อให้การนิเทศงานกรมสุขภาพจิตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายตรงตามวัตถุประสงค์ 3) บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

3) แนวความคิด

แนวความคิดการนิเทศงานของกรมสุขภาพจิตเพื่อติดตามกระบวนการบริหารจัดการของหน่วยงานเพื่อรับฟังปัญหา อุปสรรค และความต้องการสิ่งสนับสนุนของพื้นที่และให้ข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาเพื่อเปิดโอกาสให้หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ทั้งส่วนกลาง หน่วยบริการ และศูนย์สุขภาพจิตได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน มีการสร้างสัมพันธภาพที่ดีต่อกันหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ได้แก่ โรงพยาบาล/สถาบัน 20 แห่ง (หน่วยจิตเวชผู้ใหญ่ 14 แห่ง หน่วยจิตเวชเด็ก 6 แห่ง และศูนย์สุขภาพจิตทั้ง 13 แห่ง ภายใต้อำเภอ 12 เขตสุขภาพ และในพื้นที่กรุงเทพมหานครรวมทั้งสิ้น 33 หน่วยงาน ระหว่างเดือนเมษายน - มิถุนายน 2566 ใช้ระยะเวลาในการนิเทศงานแต่ละเขต 1-2 วัน โดยจะเป็นการนิเทศแบบไฮบริด (Hybrid) ผสมผสานการนำแพลตฟอร์มดิจิทัลมาใช้ ถ่ายทอดสดออนไลน์ และการลงพื้นที่ในเขตสุขภาพ โดยจัดให้มีการนิเทศแบบออนไลน์ (Online) 8 เขตสุขภาพ และในพื้นที่กรุงเทพมหานคร แบบออนไซต์ (On site) 4 เขตสุขภาพ สำหรับในเขตสุขภาพที่หน่วยงานรับการนิเทศมีความประสงค์ให้ผู้นิเทศลงพื้นที่ เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาอย่างเป็นรูปธรรม และสามารถดำเนินงานได้บรรลุตามเป้าหมายที่มิเทศงานกรมสุขภาพจิต แบ่งตามพื้นที่รับผิดชอบของรองอธิบดีกรมสุขภาพจิต ทั้ง 3 ท่าน ดังนี้

1. รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต หัวหน้าทีมนิเทศงาน
2. ทีมนิเทศงานจากสำนักงานเลขานุการกรม กรมสุขภาพจิต
3. ทีมนิเทศงานจากกองบริหารการคลัง
4. ทีมนิเทศงานจากกองบริหารทรัพยากรบุคคล
5. ทีมนิเทศงานจากกองบริหารระบบบริการสุขภาพจิต ร่วมกับ ทีมนิเทศงานสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์
6. ทีมนิเทศงานจากกองส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพจิต
7. ทีมนิเทศงานจากสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
8. ทีมนิเทศงานจากคณะกรรมการพัฒนางานสุขภาพจิตและจิตเวชเด็ก และวัยรุ่นกรมสุขภาพจิต
9. ทีมนิเทศงานจากสำนักวิชาการสุขภาพจิต
10. ทีมนิเทศงานจากสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ
11. ทีมนิเทศงานจากสำนักความรู้สุขภาพจิต ร่วมกับ ทีมนิเทศงานโรงพยาบาลสวนสราญรมย์
12. ทีมนิเทศงานจากกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ทีมนิเทศงานและทีมเลขาฯ วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค ของผลการดำเนินงานจากโครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และนโยบายการดำเนินงานสุขภาพจิตที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (จำนวน 27 โครงการ) ภายใต้ยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิต 4 ประเด็น ได้แก่ 1) กระบวนการสื่อสารสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพจิตด้วยหลักฐานเชิงประจักษ์ 2) เร่งพัฒนาระบบสุขภาพจิตด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลที่รองรับงานสุขภาพจิตในอนาคต 3) สร้างเครือข่ายพลเมืองสุขภาพจิต และ 4) สร้างมูลค่างานสุขภาพจิตผ่านการตลาด เศรษฐศาสตร์สุขภาพจิต และกำลังคนสมรรถนะสูงเน้นตามประเด็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และนโยบายการดำเนินงานสุขภาพจิตนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ เพื่อลดการใช้ทรัพยากร เช่น เวลา งบประมาณ บุคลากร เน้นหาแนวทางป้องกันและการแก้ไขปัญหาของหน่วยรับการนิเทศงานอย่างจริงจัง เพื่อลดความเสี่ยงที่ส่งผลให้การขับเคลื่อนนโยบายหรือการดำเนินงานไม่ประสบความสำเร็จลงพื้นที่นิเทศในเขตสุขภาพที่หน่วยงานรับการนิเทศมีความประสงค์ให้ผู้นิเทศลงพื้นที่ เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาอย่างเป็นรูปธรรม และสามารถดำเนินงานได้บรรลุตามเป้าหมาย

ข้อเสนอแนะ

- 1) จัดประชุมทีมผู้ทำหน้าที่นิเทศงานร่วมกับหน่วยงานที่รับการนิเทศ เพื่อบูรณาการวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานนิเทศงานในปีที่ผ่านมา และกำหนดประเด็นที่จะทำการนิเทศงาน
- 2) จัดอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ทำหน้าที่นิเทศงานและหน่วยรับการนิเทศงานกรมสุขภาพจิตตามประเด็นหัวข้อการนิเทศงานของทีมผู้นิเทศ และจัดประชุมชี้แจงการนิเทศงานของกรมสุขภาพจิต
- 3) พัฒนาข้อมูลกลาง (Database) เพื่อเป็นฐานข้อมูลให้แก่ผู้นิเทศและรับการนิเทศได้ใช้ในการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 4) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และการนำเสนอข้อมูลเกี่ยวข้องกันประเด็นนิเทศงาน เพื่อสื่อสารให้ผู้นิเทศงานและหน่วยงานที่รับการนิเทศใช้ในการลงพื้นที่

ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

- 1) ประเด็นหัวข้อการนิเทศงานมีอาจมีการเปลี่ยนแปลงในช่วงการดำเนินการนิเทศงานตามหน่วยงานที่รับการนิเทศ ซึ่งจะต้องมีการบูรณาการร่วมกันวางแผนปรับเปลี่ยนหัวข้อการนิเทศให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ
- 2) ด้านงบประมาณของการดำเนินการจัดประชุมผู้นิเทศงานและหน่วยรับการนิเทศ การอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ทำหน้าที่นิเทศงานและหน่วยรับการนิเทศ รวมถึงการพัฒนาข้อมูลกลางจะต้องใช้งบประมาณพอสมควรและระยะเวลาในการพัฒนาระบบโดยจะต้องดำเนินการจัดทำคำขอยกยัติโครงการงบประมาณในปี 2568
- 4) ผลที่คาดว่าจะได้รับ
 1. ผู้ทำหน้าที่นิเทศงานกรมสุขภาพจิต และหน่วยงานที่รับการนิเทศได้รับการพัฒนาแนวทางการดำเนินงานในนิเทศงานในแต่พื้นที่ของเขตสุขภาพทั้ง 13 เขตสุขภาพ
 2. การตรวจนิเทศได้ตรงตามประเด็นพร้อมให้ข้อเสนอแนะหน่วยรับการนิเทศงานมีการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทีมนิเทศงานสุขภาพจิตและหน่วยงานที่รับการนิเทศ สามารถรายงานผลการนิเทศงานของสุขภาพได้ตรงตามประเด็น ความถูกต้องและครบถ้วนของข้อมูล

3 กรมสุขภาพจิตนำข้อมูลผลการนิเทศงานมาให้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการแก้ไขปัญหาการดำเนินงานของพื้นที่ของเขตสุขภาพทั้ง 13 เขต พร้อมขับเคลื่อนการดำเนินงานนิเทศงานของกรมสุขภาพจิตในการกำหนดหัวข้อที่จะพัฒนาดำเนินงานต่อไปงบประมาณถัดไป

5) ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. ร้อยละ 80 ของผู้ทำหน้าที่ทีมนิเทศงานสุขภาพจิตสามารถถ่ายทอดความรู้ตามหัวข้อนิเทศงานพร้อมทั้งสรุปผลการนิเทศงานได้ตรงตามประเด็นและมีประสิทธิภาพ

2. ร้อยละ 80 ของหน่วยรับการนิเทศสามารถรายงานผลการนิเทศงานในประเด็นหัวข้อที่ทีมผู้นิเทศงานกรมสุขภาพจิตกำหนดได้ตรงตามประเด็นและมีประสิทธิภาพ